Mylearn

La grille d'évaluation de l'entretien

CRITÈRES	Insuffisant 1	Passable 2	Bien 3	Très bien 4
Première impression - ponctualité, politesse, tenue vestimentaire, …				
Préparation matérielle à l'entretien - CV, LM, cahier, stylo, attestation, …				
Présentation orale - élocution fluide, clarté des propos…				
Communication non verbale - position du corps, mouvements, attitudes				
Ecoute, réactivité et dynamisme face aux questions et arguments du recruteur				
Pertinence dans les réponses supposant des recherches et une préparation à cet entretien				
Investissement lors de l'entretien **pour obtenir des informations** sur le poste visé (organisation, responsabilité, équipe de travail, mobilité…)				
Adaptabilité vis-à-vis de la technique de recrutement				
Degré de motivation du candidat pour être recruté				
Ressentis du recruteur vis-à-vis de **l'attitude générale** du candidat				
Adéquation entre le poste visé et les compétences du candidat				
TOTAL DES POINTS				
NOTE GLOBALE				

COMMENTAIRE GÉNÉRAL DU RECRUTEUR :

Source : Université d'Angers